

あいちの印刷

5

2018.5

No.558



みさと芝桜公園（群馬県高崎市箕郷町）

もくじ

- 巻頭言「アバターも、えくぼ？」 3
- 愛印工組「新入社員研修会」スタート
新入社員としての基礎を学ぶ 4
- 新入社員研修・松石裕就講師の講演より
規律について／仕事の覚え方／自己啓発と自己確立／
5Sについて／新入社員の行動10則 5
- 平成29年工業統計／愛知県の動向
製造品出荷額等 7
- 愛印工組・4月期理事会
総会上程議案を審議 8
- 愛印協組・第1回理事会
次期理事長候補に細井俊男氏 9
- 岡崎支部、支部総会開く
岡田邦義支部長が続投 9
- 愛印工組「労務セミナー」より
経営者のための労働法と労働基準法改正案 10
- 法定雇用率以上の割合で障がい者雇用の義務
障がい者の法定雇用率2.0%～2.2%へ引き上げ 13
- IGAS2018最新情報 14
- 断裁機オペレーターに対する特別教育
「学科教育」実施の案内 14
- 編集だより 14

人に 社会に 想いを カタチに

O//O 愛知県印刷工業組合

本紙は再生紙を使用しています。

FUJIFILM
Value from Innovation

成長は、「省資源」から。

もっと強く、もっと付加価値の高い印刷ビジネスを実現するために
富士フイルムは提案します—— 成長は、「省資源」から。

材料・工数・水・エネルギー・排出、

これまでの「コスト」を減らし利益に還元。

製版・印刷工程を軸にした、

独自のソリューション「FUJIFILM SUPERIA」が

あなたの会社をどこよりも強いものへ変えていきます。

**FFGSは、戦略的『省資源』で、
トータルコストダウンを支援いたします。**

FUJIFILM
「減らす」がつくる、クオリティ **SUPERIA**

富士フイルム グローバルグラフィックシステムズ株式会社 中部支社 〒460-8404 名古屋市中区栄一丁目12番17号 富士フイルム名古屋ビル 052(201)8171 ホームページ <http://ffgs.fujifilm.co.jp>



Assist Your Potential

— 技術力と創造力で、あなたの可能性を支援する —

日ごとに厳しさを増す、短納期ニーズや品質管理要求に応える印刷の現場。

RMGT の自動化・省力化技術は人を助け、時間と労力を費やす作業を代行します。

そこで生まれる余力こそ、創造性を発揮するエネルギー。

RMGTは、技術力と創造力で、印刷会社それぞれが強みを発揮できるように、アシストしていきます。

そして、人が中心になって機械や技術を使いこなす世界を目指します。

リョービ MHI グラフィックテクノロジー株式会社

中日本支社 〒468-0034 愛知県名古屋市天白区久方 1-145-1 TEL 052-807-1671



ともに、世界へ彩りを。

<http://www.ryobi-group.co.jp/graphic/>

優れた安全性と作業効率を実現して **ERC** シリーズ誕生。



ERC
SERIES



ITOTEC

イトテック株式会社

最新情報はインターネットで www.itotec.co.jp

Photo: eRC115DX

本社 愛知県犬山市舟田10-4 TEL 0568-67-5311 FAX 0568-68-0495 〒484-0912
東京支店 東京都板橋区中台1-31-1 TEL 03-5920-2161 FAX 03-5920-2171 〒174-0064
大阪支店 大阪府市荒本新町3-29 TEL 06-6618-5335 FAX 06-6618-5337 〒577-0022
四国営業所 愛媛県四国中央市新宮町上山3307 TEL 0896-72-2020 FAX 0896-72-2050 〒799-0302

福岡サービスセンター 福岡市東区箱崎ふ頭6-1-6 TEL 092-651-6031 FAX 092-631-1746 〒812-0051
札幌サービスセンター 札幌市中央区北一条西18-1 TEL 011-611-7221 FAX 011-611-7224 〒060-0001
新潟サービスセンター 新潟市横越中央1-11-10 TEL 025-385-2059 FAX 025-385-3701 〒950-0208
仙台サービスセンター 仙台市宮城野区岡田浦通1-132-7 TEL 022-258-1758 FAX 022-258-1793 〒983-0003

巻頭言

「アバターも、えくぼ？」

経営革新委員長 野々村 昌彦

最近、面白い事典を見た。ドラえもんがお腹のポケットから取り出した「ひみつの道具」集である。クローン、携帯電話、音声認識ロボット、髪の毛で個人を特定するマシンなど、現在私達が手にしている「未来の機器」の多くは、ドラえもんの世界に描かれていた。それらは確かに、当時の私たちが「あったらいいな」と思っていたものだった。ずっと先の未来の道具は、思いのほか急速に現実になりつつある。今の若者が私達の年齢に達する時、一体どんな物が出来ているのだろうか？ドラえもんでは想像力をかきたてる夢が語られたが、今のアニメでもそういう夢は語られているのだろうか？

夢の実現といえば、最近の若者の活躍は目覚ましい。羽生結弦、宇野昌磨、高梨沙羅、大坂なおみなどスポーツ界はもとより、藤井聡太六段のような将棋界でも新たなスターが生まれ、夢を勝ち取る姿は、テレビの前で私達を釘付けにする。

生身の人間が活躍する一方で、少子化のなか、「アバター」と呼ばれる新たなキャラクターの開発も注目を浴びている。アバターとは化身、分身、といった意味で、自分の代わりに活動するロボットなどを指す。例えば私が名古屋の職場にいながら、分身のアバターが私の代わりにルーブル美術館で絵画や彫刻を鑑賞できるのだ。まさに、ドラえもんの「どこでもドア」の世界である。今後、人間は自宅にいて、その人間の持つ能力を備えたアバターが出勤する時代が来るかもしれない。労働力確保という課題の解決にはもってこいだろう。藤井六段とアバターの対戦を見られる日も近いかもしれない。

ではこうした技術の発達とは、印刷業界にとってどういう意味を持つのだろうか？さまざまなデザインをアバターが考案し、製作、印刷してくれる。アバターはミス

のない仕事を完璧こなしてくれる…。アバターの時代は歓迎されるべきだろうか？

アバターは便利だが、私はそれがすべてでないと思う。

なぜなら広告やデザインは、ロボットのデータが思いつかないヒラメキや直感によって感動や面白さを生むからである。羽生結弦のアバターがたとえ完璧な5回転ジャンプを決めても、誰も感動しないだろう。ミスのない大坂なおみのアバターのボレーに、一体誰が祝福を送るだろう？「あの時のミス、残念だったね・・・」仕事であってはならないが、人間の面白さは感情にある。そのミスを克服してこそ人間は成長する。感情がある限り、人間は人間らしい活動をすることができると思う。完璧なアバターが、はにかみながら、えくぼを作ってくれるのだろうか？ドラえもんが好かれるのは、人間と一緒に悩むからではないだろうか？人間は、「あったらいいな」と悩むからこそ、工夫し、新しい発明を生むのである。

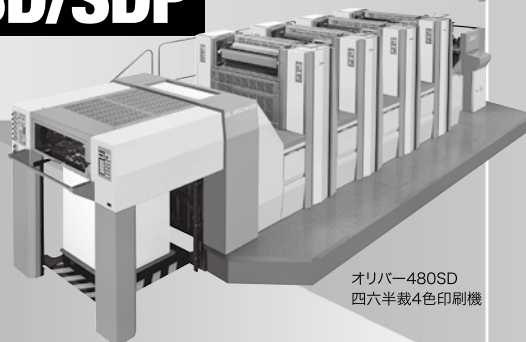
印刷業界とは、メディアの最先端にありながら、人間の感情を最も大切にしなければならない業界だ。企画で人々を喜ばせ、感動を送る事が出来るのは、ひとえに人間の知恵がなせることである。だから、生身の若者の苦悩する姿を見て、私たちは自らの過去を振り返って感動し、応援しなくてはと思う。生身の人間は未完成だが、伸びしろが頼もしいのである。

今年も若者が会社の戦力となって加わった。ぎこちなく結んだネクタイや慣れないヒールで奮闘する彼らの生身の苦労を受け止めて、後押ししながら、業界全体の発展を目指していきたい。

四六半裁 OLIVER 480SD/SDP

LED-UV搭載

究極まで追求した
最新テクノロジーを随所に採用し、
更なる高品質・高生産性を実現。



オリバー480SD
四六半裁4色印刷機

大好評！オリバーSD/SDPシリーズ 菊半裁・四六半裁・菊全判の3機種

最高の製品をお届けすることで、
お客様の満足をお約束します

Sakurai
株式会社 桜井グラフィックシステムズ

<http://www.sakurai-gs.co.jp>

本社
〒135-0032 東京都江東区福住2-2-9
TEL. (03) 3643-1131 (代) FAX. (03) 3643-1138

中部営業所
〒501-3733 岐阜県美濃市3951
TEL. (0575) 35-2551 (代) FAX. (0575) 35-2881

大阪営業所
〒532-0012 大阪府淀川区木川東3-1-31
TEL. (06) 6308-6651 (代) FAX. (06) 6308-6679

九州営業所
〒810-0001 福岡市中央区天神5-5-8
TEL. (092) 741-2672 (代) FAX. (092) 741-2670

岐阜工場
〒501-3733 岐阜県美濃市3951
TEL. (0575) 33-1260 (代) FAX. (0575) 33-3146



□愛印工組「新入社員研修会」スタート



挨拶する
細井理事長

新入社員としての基礎を学ぶ

スタートした新入社員研修会

規則・礼節から印刷業界の知識まで

愛印工組／労務・新人教育委員会（堀裕史委員長）の平成30年度「新入社員研修会」が、4月3日メディアージュ愛知において開講した。今回は、4月から6月までの3ヵ月間にわたり、5コース、9講座、21教科、161時間に及び研修が組まれている。初日は、5コース共通の新入社員としての基礎講座「新入社員基礎研修（規則・礼節）」からスタート。9時から17時まで（途中休憩1時間）7時間にわたり学んだ。講師のトップバッターを担ったのは、例年のように中部企業教育研究所代表の松石裕就氏が務めた。今回は、愛知県はもとより岐阜、三重の各県からの参加もあり受講生は22社61名を数えた。

印刷会社の新入社員としての基礎知識学ぶ

開講にあたり、新入社員研修会を担当する労務・新人教育委員会の堀裕史委員長が、「今日から2ヶ月半にわたり新入社員研修を行なっていく。たくさんの方が参加しているが皆さんは同期生である。お互いに切磋琢磨し、会社に戻ったら1日でも早く戦力になれるよう努力していただきたい。研修では、いろいろなことを勉強するが、音を上げることなく頑張ってください」と励ました。

また、挨拶に立った細井俊男理事長は、「今日、参加されている皆さんの会社の名簿を拝見したが、優秀な会社ばかりで、入社された皆さんは非常にラッキーである。さらに皆さんは、長期間の研修に、会社から給料を貰いながら参加している。この恵まれた環境に感謝しなくてははいけない」と述べるとともに、「自分が35歳になった時、どれだけ輝いているか、それが一つの境目になる。会社の中で35歳の先輩を見る

と、輝いているか輝いていないか分かる。その人の立ち振る舞い、仕事の仕方、笑顔、行動、そして、上司や仲間からの評価などもそうである。『あんな先輩になりたい』という先輩を見つけ、思い切り真似をする。逆に、悪い先輩は反面教師にして良いところだけを真似る。自分が光り輝ける存在になれるよう毎日努力をしていただきたい。35歳になってしまった、と思ってももう遅い。35歳で輝くためには、30歳ではどうか、25歳ではどうか、この1年をどう過ごすか、この1か月はどうか、細かく目標を設定して、『こうなりたいから頑張る。』と、スケジュールリングすることが大事である。

今日からの研修は、皆さんにとって貴重な時間である。精一杯学んで、第一歩の基礎にしていきたい』とエールを送った。

研修は4月3日、4日、5日を中部企業教育研究会松石裕就代表が講師を務め、新入社員基礎研修（規則・礼節）の「社会人としての接遇・マナーの知識の習得」からスタートした。4日は「会話の基礎」、「チームワーク」、5日は「職種に共通して必要な規則・基準」と「3日間のまとめ」などが取り上げられた。

また6日の午前は、「これからの印刷業界」をテーマに「MUDについて」と題し、MUDとは／MUDの必要性／印刷業界におけるMUDなど、印刷業とMUDの具体的な関わりをMUD協会理事である鳥原久資氏（㈱マルワ社長）が講師を務め行なった。また、午後からは、「印刷とWebの連携」と題し、印刷通販とWeb受注／今後の印刷業界など、Web情報を西森重文氏（㈱活英社社長）が担当し行なわれた。

「印刷に関する基礎知識」は4月9日からスタートし、3日間にわたり集中的に行なわれた。まず、9日には、概説／印刷物制作の工程概要・基礎知識／印刷用紙／印刷インキなどについて。10日には、印刷物制作の基礎知識／製本・加工などについて。さらに11日には、印刷技術の基礎知識／オフセット印刷／デジタル印刷／印刷物の測色などが詳報された。この3日間の講師は影山史枝氏（(公社)日本印刷技術協会）が務

4月から6月まで
5コース・9講座・
21教科書・161時間

めた。

さらに、「印刷現場における品質管理、5S活動、その他」をテーマに、4月12日には、印刷会社における品質管理の重要性が取り上げられ、取り組み方、進め方などが解説された。翌13日には、印刷会社における5S活動・改善活動の基本について、その必要性和具体的な活動方法が説明された。この2日間の講師には、新聞章雅氏（㈱アイシン・コラボ）が担当した。

初日から共に学んできた共通コースは、4月16日から3日間行なわれる「コミュニケーションスキルセミナー」で日程を終え、次のステップとなる専門的な営業コース「印刷営業基礎講座」、製造コース「印刷技術講座」、制作コース「デザイン&色彩設計のセオリー／制作担当者のためのDTP基礎実践」に入っていく。（注：制作コースの会場は㈱Too）。

□新入社員研修・松石裕就講師の講演より

規律について／仕事の覚え方／ 自己啓発と自己確立／5Sについて／ 新入社員の行動10則



講師：松石裕就氏 中部企業教育研究会代表

新入社員研修第一日目は、中部企業教育研究会代表の松石裕就講師による新入社員基礎研修（規則・礼節）の中の「社会人としての接遇・マナーの知識の習得」から始まった。松石講師は、最初に大きな声で挨拶をすることを説き、社会人の基本、規律、社会人のマナー、自己啓発と自己確立、自立した社会人として知識や技術の習得、情報の収集と活用、仕事に大切なチームワーク、5S、新入社員行動10則など、新入社員として必須となる基礎知識を3日間にわたり講義した。（本稿では、講義の中から主だった項目をピックアップし紹介する。文責在記者）。

□規律について

規律とは、「人の行為の基準となるもの」（広辞苑）で、言葉のイメージとしては、「一般的に形にはめる、堅苦しい、強制される、管理強化」などが浮かぶ。しかしこれらは、規律の一面のみにすぎず、規律には「他律」と「自律」の2面性がある。他律は、「他人の意思・命令などで行動すること」で、自律は、「他人からの支配や助力を受けず、自分の行動を自分の規律に従って、正しく規制すること」になる。つまり、「自らの考えで

行動すること」であり、「自己の欲望や他者の命令に依存せず、自らの意思で客観的な道徳法則を立ててこれに従うこと」となる。

この規律は、「企業の繁栄に大きな影響を与える」もので、「①規律は職場の秩序の維持、自立心の確立に必要な要素である。②規律は士気を高め、職場環境を良くする。③規律は違反者の発生と他に与える影響を最小限にする」などの意義を持っている。そして、規律の良い職場は、「一体感がある、率直である、発言が多い、厳しさがある、競争意識が強い、自助力がある」。しかし、規律の悪い職場は、「不平・不満がばびこっている、自由がない、ムードが暗い、時間や約束が守られない、一見アットホームなムード（仲良しグループ風）」などが充満している。

□仕事の覚え方

仕事を覚えるには次の点がある。

◎素直に教えて貰おう：入社して職場の配属が決まると、先輩や指導員の人が、仕事や作業について、基本から教えてくれる。皆さんにとっては常識的なことや、良く知っていることもあるかも知れない。アルバイトで経験しているとか、自分の方が年上の場合もあるかもしれない。でもその職場ではあなたが一番の新人である。また会社、職場にはそれぞれのやり方がある。知っていることでも、謙虚な態度で素直に明るく指導を受けるよう心掛ける。

◎基本を忠実に守ろう：職場では新人であるから、最初か

今日から実行します（新入社員の行動10則）

- ① 挨拶は大きな声でしっかりします。
- ② 自分が呼ばれた時は、〃ハイツ、と元気よく返事をします。
- ③ 会話をする時は、自然体（正対）で相手の目を見て話します。
- ④ 先輩や上司の名前を早く覚えます。
- ⑤ 報告・連絡・相談を徹底します。
- ⑥ 時間はすべて5分前を励行します。
- ⑦ 言い訳をしないようにします。
- ⑧ 素晴らしいマナーと笑顔を身につけるよう努力します。
- ⑨ 明るく、きびきびした態度・動作を心掛けます。
- ⑩ 職場のルールは厳守します。

らベテランの人と同じ仕事を誰も望んではない。どんな
大打者でも、監督のサインがあれば、バントで走者を進める
基本に忠実なプレイが要求される。PDCAのサイクルを守っ
て、基本に忠実に進めるよう心掛けよう。(※PDCA / P=

Plan、D=do、C=Check、A=Action)
◎わからないことは、何でも聞く：入社して、3ヶ月くら
いは、上司や先輩に『わからない事』は何でも聞くようにしよ
う。“聞くは一時(いっとき)の恥、聞かぬは一生の恥”という
ことわざがあるが、忙しく働いている人たちに遠慮したり、
質問をするタイミングが見つからないため、自分流に解釈し
て間違ったことをするよりは、とにかく質問すること。ただ
し質問するときは相手の状況を見て行なうこと。そして“す
みませんが、ちょっと時間をいただけませんか？”とか“今よ
ろしいでしょうか？ちょっと教えていただきたいことがある
のです”など、ひと声を添えることを忘れない。聞いたこと
や教えてもらったことは、必ずメモを取り、しっかりとマス
ターしよう。そうすれば、職場の人たちも、快く教えてくれる
はずである。指導の内容ややり方についてはその場でメモを
取っても決して失礼ではない。

◎失敗したときは：どんなに一生懸命に仕事をして、失
敗することはある。そこで大切なことは失敗したときの対応
の仕方である。次のルールを守るように指示がある。①失敗
に気付いたら、ただちに(すぐに)先輩や上司に報告し、指示
を受けること、②お客様や外部の人に迷惑をかけた場合は、
その場でお詫びをすること、③失敗の原因を考えて突き止め
ること。そして同じ失敗を二度と繰り返さない対策を立てる
こと、④失敗したときに、先輩や上司から叱られることもあ
るが、その時の態度がその後の人間関係を左右する。“不貞腐
れず”“落ち込まず”、そして“立ち直りを早くする”。

□自己啓発の5項目

自己を確立するには常に自己啓発に心掛ける。それにはま
ず生活態度・意識を身につけることから始めなくてはならな
い。具体的には、「①企業やマスコミによるお仕着せの生活は
しない、②自分だけの自他共に自慢できるものを持つ、③個
人で行動をする、④公共の場で大声を出さない、⑤他人には
下着・パジャマで応対しない、⑥バカ騒ぎで周囲に迷惑を
かけない、⑦酒に飲まれない」などに心がけ、精神的には、「①公

私の行動を区別して考える、②人の話は最後まで聞く、③泣
き言や愚痴を言わない、④子どもは甘やかさない、⑤自分の
不始末は自分で責任を持つ、⑥他人のケンカを軽々しく止め
ない、⑦自分の価値判断好悪を大切に、⑧流行には一定
の距離を置く」などである。

社員の自己啓発のための5項目を挙げるのがIBMのワトソ
ン社長である。ワトソン社長は「野鳥のような社員を育てよ。
との経営哲学のもと、「①本を読み(Read)、②人の話に耳を
傾けろ(Listen)、③よく人と話し合え(Discuss)、④物事を
観察せよ(Observe)、⑤そして考えよ(Thinks)」といっている。

自己啓発を妨げる原因についても考える必要がある。原因
として考えられることは、「①現状に満足している、②うぬぼ
れているか、又は、自己満足している、③会社の方針・目標・計
画が不明確で適切な訓練を受ける機会がない、④上司が部下
を認めない。部下が上司に不信と反感を持つ、⑤将来への不
安、経済的不安がある。家庭や交友環境が悪い、⑥固定観念を
持って物事を判断し、目先のことだけに追われている」など
があり、これらを払しょくする必要がある。

自己啓発の最適な方法は次のように行なう。「①目標・計画
を持って大きな仕事・困難な仕事に挑戦する、②多くの人と
交わり長所を吸収し、よいことは即刻まね、習慣となるまで
続ける、③問題意識を持って、常に新しい機会を掴む、④や
りっぱなしにしないで、記録をとる。反省することを忘れない、
⑤否定的な要素を除き、肯定的なものの考え方を持って
行動する、⑥自己分析をして、長所を伸ばすようにする、⑦よ
い意味のライバルを見つけ、その道の第一人者を目指す、⑧
あせらず、決めたことを確実に実行する、⑨一つの成功に甘
んぜず、絶えず次の目標へ挑戦する」。

□5Sについて

職場環境において実践すべき大事な要素が5Sである。こ
の5Sとは、整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとって5Sと
いう。さらに発展させた企業では『しっかり』を加えて6S、さ
らに『しつこく』を加えた7Sを実践している会社もある。この
5Sの状況を見ればその会社の組織レベルを判定できる。おお
まかであるが、整理・整頓は⇒能率の基本、清掃・清潔は⇒品
質の基本、躰は⇒人間関係の基本になり、5Sのしっかりして
いる組織は「生産性が高く、人間関係が良好である」と指摘で
きる。

5Sの基本ステップを紹介する。

①整理＝要る、要らない基準を作成する。

②整頓＝倉庫内の通路確保、区画線を見直す。全てに表示
作戦を展開する。

③清掃＝会社の敷地内、建物すべての清掃ローテーション
の見直し、清掃時間の固定化を全社で統一し全員参加で実施
する。清掃道具の保管場所に清掃道具の一覧表を掲示する。

④清潔＝会社全体を明るくする工夫(照明、塗装作戦)。

⑤躰＝上記の4Sは全て躰からスタートする(上下関係)。



講義を聴く新入社員の皆さん

■平成29年工業統計／愛知県の動向

製造品出荷額等

昭和52年以来40年連続全国1位

印刷・同関連業
出荷額3306億円

全国における愛知県の位置(従業者4人以上の事業所)

順位	事業所数		従業者数		製造品出荷額等			付加価値額	
	都道府県	(事業所)	都道府県	(人)	都道府県	(百万円)	全国シェア(%)	都道府県	(百万円)
1	大阪	15,844	愛知	823,200	愛知	44,641,602	14.9	愛知	12,836,954
2	愛知	15,724	大阪	430,915	神奈川	16,231,777	5.4	静岡	5,611,222
3	埼玉	10,881	静岡	393,126	静岡	15,966,917	5.3	大阪	5,174,724
4	東京	10,706	埼玉	378,976	大阪	15,696,211	5.2	神奈川	4,878,908
5	静岡	9,220	兵庫	351,937	兵庫	14,987,040	5.0	兵庫	4,844,261
6	兵庫	7,900	神奈川	348,408	埼玉	12,596,424	4.2	埼玉	4,399,426
7	神奈川	7,644	茨城	260,962	千葉	11,387,120	3.8	茨城	3,461,655
8	岐阜	5,684	東京	250,828	茨城	11,109,235	3.7	東京	3,307,432
9	福岡	5,310	福岡	214,604	三重	9,876,784	3.3	広島	3,182,880
10	新潟	5,299	広島	212,044	広島	9,872,869	3.3	三重	3,061,147
全国		189,799		7,496,677		299,917,343	100.0		96,148,344

愛知県県民生活部統計課では、平成29年工業統計調査結果(速報)から愛知県集計(従業者4人以上の事業所)を行ない公表した。それによると、製造品出荷額等は昭和52年以来40年連続全国1位。事業所数は大阪に次いで2位、従業者数、製造品出荷額等、付加価値額は全国1位を占めた。

■事業所数(従業者4人以上の事業所)

■愛知県下における事業所数は、1万5724事業所[前年比1887事業所減(△10.7%)](全国第2位) 事業所数は2年ぶりに減少した。

業種別にみると、生産用機械が2185事業所(構成比13.9%)と最も多く、次いで、金属製品2173事業所(同13.8%)、輸送機械1716事業所(同10.9%)、プラスチック1422事業所(同9.0%)、食料品1185事業所(同7.5%)の順になった。

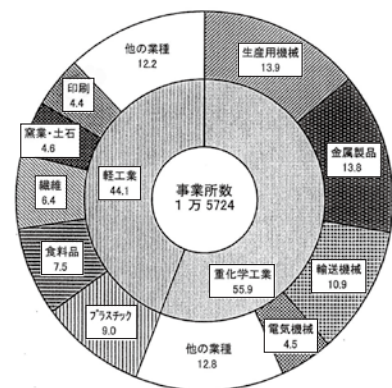
従業者規模別でみると、小規模(4人～29人)が76.9%、中規模(30人～299人)が20.8%、大規模(300人以上)が2.3%となった。

※印刷・同関連業の事業所数は685事業所(構成比4.4%)。

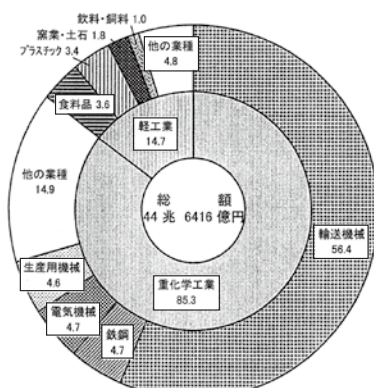
■従業者数(従業者4人以上の事業所)

■愛知県下における従業者数は、82万3200人[前年比1549人減(△0.2%)](全国第1位)。従業者数は4年ぶりに減少した。

業種別にみると、輸送機械が31万3331人(構成比38.1%)と最も多く、次いで、生産用機械6万6492人(同8.1%)、食料品6万1667人(同7.5%)、金属製品5万4220人(同6.6%)、プラスチック5万4037人(同6.6%)の順になった。



事業所数の業種別構成比(%)



製造品出荷額等の業種別構成比(%)

従業者規模別でみると、小規模(4人～29人)が17.1%、中規模(30人～299人)が32.8%、大規模(300人以上)が50.1%となった。

※印刷・同関連業従業者数は1万5000人(構成比1.8%)。

■製造品出荷額等

■愛知県下における製造品出荷額等は、44兆6416億円[前年比1兆4067億円減(△3.1%)](全国第1位)。製造品出荷額等は5年ぶりに減少した。

業種別構成比でみると、輸送機械が56.4%(25兆1737億円)と最も大きく、次いで鉄鋼4.7%(2兆1064億円)、電気機械4.7%(2兆911億円)、生産用機械4.6%(2兆503億円)、食料品3.6%(1兆6250億円)の順となった。

県内では、豊田市(14兆2344億円)、名古屋市(3兆3442億円)、安城市(2兆1056億円)、岡崎市(2兆701億円)、田原市(1兆7769億円)の順となった。

従業者規模別でみると、小規模(4人～29人)が6.2%、中規模(30人～299人)が21.7%、大規模(300人以上)が72.2%となった。

※印刷・同関連業における製造品出荷額等は、3306億円(構成比0.7%)

■付加価値額

■12兆8370億円[前年比1兆607億円減(△7.6%)](全国第1位)付加価値額は7年ぶりに減少。

業種別でみると、輸送機械が52.6%(6兆7506億円)と最も大きく、次いで、生産用機械6.2%(8000億円)、電気機械5.3%(6793億円)、金属製品4.5%(5723億円)、プラスチック4.4%(5591億円)の順となった。

県内では、豊田市(3兆6461億円)、名古屋市(1兆819億円)、安城市(6921億円)、田原市(6227億円)、西尾市(5184億円)の順となった。

従業者規模別でみると、小規模(4人～29人)が9.3%、中規模(30人～299人)が24.0%、大規模(300人以上)が66.7%となった。

※印刷・同関連業における付加価値額は、1262億円(構成比1.0%)。

愛印工組・4月期理事会

総会上程議案を審議

通常総会:5月21日名古屋観光ホテルで
開催



愛印工組の平成30年度4月期理事会(第1回)が、4月18日16時よりメディアージュ愛知3階会議室において開催された。理事会では、5月21日に開催される平成30年度通常総会に上程される事業計画案及び収支予算案、平成29年度事業報告及び収支決算、理事・監事などが審議された。出席者は30名。

理事会は、安藤一郎専務理事の司会進行で進められ、冒頭、細井理事長が次のように挨拶した。

「4月3日に新入社員の研修会が始まった。受講している社員に話を聞くと、非常に覚えることがたくさんあって大変だが、社会人になった気がするといっている。今年は55名の参加で昨年に比べ若干多い。岐阜県、三重県からも参加してくれている。我々が社内で研修しようとする、どうしてもOJTになりがちである。研修では基礎的なことから応用まで教えてもらえるので、来年度に新入社員が入るところは是非受講していただければありがたい。いずれにしても研修会を始めてから中途の退職者が若干減っているような気がする。皆さん情報交換ができ、絆が生まれ、この業界で頑張ろうという気持ちが高まっている証だと感じる。

全印工連では ハッピーインダストリーを打ち出している。

我々の中で落伍者が出ないよう、しっかり稼いで業界を盛り上げていきたいと思う」。

続いて、細井理事長を議長に議案審議に入った。加入・脱退の報告では、平成29年度の前回理事会以降は加入なし、脱退が4社。平成30年度では、(株)アイチビジネスフォーム、(株)金盛社、(有)河合印刷、(有)西尾印刷所の4社の加入が申請され承認

された。平成29年度事業報告及び決算関連書類承認の件、平成30年度事業計画及び収支予算承認の件、平成30年度経費の賦課金及び徴収方法の決定の件、平成30年度常勤役員報酬額承認の件、理事・監事承認の件など、総会上程議案が審議され、いずれも承認された。

その後、支部報告に移り、東北支部を前崎正太郎支部長、西支部を宇佐見参良支部長、中村支部を松本高武支部長、中支部を江口豊隆支部長、熱田支部を鬼頭則夫支部長、東南支部を田中賢二支部長、知多支部を渡邊茂央支部長、東尾張支部を加藤義章支部長、岡崎支部を岡田邦義支部長、東三河支部を度会尚志支部長が報告を行なった。

◎今後の事業予定(5月～9月)

●愛知県印刷工業組合および愛知県印刷協同組合通常総会(5月21日名古屋観光ホテル)、●断裁機取扱者に対する特別教育・学科講習(6月2日9時～18時(株)光文堂会議室)、●中部地区印刷協議会上期会議(6月15～16日13時～金沢市)、●断裁機取扱者特別教育・実技講習(6月23日13時～(株)アクス小牧)、●ダイバーシティセミナー(6月29日)、●技能検定(オフ印作業)実技試験(7月未定)、●断裁機取扱者特別教育・実技講習(7月16日9時～木村紙商事(株))、●MUD 教育検定3級(7月21日(株)光文堂会議室)、●IGAS2018(7月26～31日東京ビッグサイト)、●アドビテクニカルセミナー(8月3日13時～16時ウインクあいち)、●ゴルフコンペ(9月11日セントクリークゴルフクラブ)、●家族合同レクリエーション大会(未定)、●印刷オペレーター向けセミナー(未定)。

TOYO INK

生活文化創造企業

あなたが企業に求めるものは何ですか？私たちはモノ作りの会社として、
先端の技術、最高の製品と品質、そしてまた、さまざまな企業活動を通じて、あらゆる人々に
“満足”を届け、しあわせな生活のシーンを支えていくことだと考えます。

私たち東洋インキグループは、世界にひろがる
「生活文化創造企業」を目指します。

東洋インキ株式会社

中部支社 〒460-0002 名古屋市中区丸の内1-15-20 ie丸の内ビルディング12F Tel:052-218-7460

www.toyoink.co.jp

愛印協組・第1回理事会

次期理事長候補に細井俊男氏

副理事長候補には、鳥原久資、松岡祐司、岩瀬清の3氏

愛知県印刷協同組合(木野瀬吉孝理事長／愛印協組)の平成30年度第1回理事会が、4月18日メディアージュ愛知において、愛印工組の理事会に先立って行なわれ、平成30年度通常総会への上程議案が審議され、承認された。

冒頭、木野瀬理事長の挨拶に続き、議案審議に移り、第1号議案「平成29年度事業報告及び決算関係書類承認の件」、第2号議案「平成30年度事業計画及び収支予算案承認の件」、第3号議案「平成30・31年度理事・監事承認の件」などが審議され、いずれも承認され、5月21日の通常総会に上程されることが決まった。

なお、理事長には細井俊男氏、副理事長には、鳥原久資、松岡祐司、岩瀬清の3氏が候補に挙がっている。

□岡崎支部、支部総会開く

岡田邦義支部長が続投

岡崎支部(岡田邦義支部長)は、4月6日午後5時から岡崎ニューグランドホテルにおいて平成30年度支部総会を開催した。総会では、岡田支部長が「昨年度を振り返ってみると、研修旅行、納涼会、忘年会、レクリエーション、セミナーなど行なってきた。今年度もいろいろな事業に取り組んでいきたい」と抱負を述べた。議案審議では、第1号議案:理事役員選任



岡崎支部支部総会で出席者の皆さん

●身近な催し物のお知らせ

H30年5月10日以降の事業

開催日時	事業・行事、場所、備考
4月3日(火)～ 6月19日(火)	事業名 愛知県印刷工業組合 平成30年度【印刷会社の新入社員研修会】
	場 所 メディアージュ愛知3階会議室 他
	備 考 詳細は組合ホームページより開催案内をダウンロードしてご覧ください。
5月21日(月)	事業名 「愛知県印刷協同組合」および「愛知県印刷工業組合」総会
	場 所 名古屋観光ホテル
	備 考 今年度より「総代制」から「総会制」に移行しました。組合員皆様のご出席をお願いいたします。 15時15分 愛知県印刷協同組合 総会 16時00分 愛知県印刷工業組合 総会 18時00分 合同懇親会
6月2日(土) 9時30分～ 18時30分	事業名 断裁機取扱者特別教育 【学科】
	場 所 榊光文堂 会議室
	備 考 詳細は組合ホームページより開催案内をダウンロードしてご覧ください。
6月15日(金) ～16日(土)	事業名 中部地区印刷協議会 平成30年度上期会議
	場 所 金沢ニューグランドホテル
6月23日(土) 13時～	事業名 断裁機取扱者特別教育 【実技】
	場 所 榊アークス小牧物流センター
	備 考 締切済
7月16日(月・祝) 9時～	事業名 断裁機取扱者特別教育 【実技】
	場 所 木村紙商事㈱
	備 考 締切済
7月21日(土) 10時～ 16時30分	事業名 MUD教育検定 3級
	場 所 榊光文堂 本社 会議室
	備 考 ※詳細決定次第ご案内します。
8月3日(金) 13時～ 16時	事業名 アドビテクニカルセミナー 2018夏の陣
	場 所 ウィンクあいち1003会議室
	備 考 ※詳細決定次第ご案内配布予定

(下記参照)、第2号議案:平成29年度事業報告・決算報告・監査報告、第3号議案:平成30年度事業計画及び予算案などが上程されいずれも承認された。

総会終了後懇親会に移り、工組から出席した細井俊男理事長が、岡崎支部が行なっている多彩な事業に敬意を表すとともに、「ますますの活躍をお願いしたい」と期待を寄せた。その後、情報交換と和気藹々の宴が続いた。

【理事役員】支部長:岡田邦義(㈱岡田印刷)、理事:吉川正敏(㈱ヨシノ印刷)、理事:岡田吉生(ブラザー印刷㈱)、会計:杉谷芳紀(ユタカ印刷㈱) 敬称略＝



Giving Shape to Ideas

真のプロダクション印刷システム AccurioPress C6100/C6085



- 色管理・表裏見当調整を自動化
- 用紙厚によらず毎分100枚^{※1}の高速出力
- 受注幅を拡大する400g/m²の厚紙対応
- 多彩なインラインフィニッシャー群

※1:C6100にて、A4ヨコ・52～400g/m²紙時
*写真はC6100にオプションを装着したものです。

コニカミノルタ ジャパン株式会社

PPG営業統括部
西日本営業統括部 営業1部

〒460-0008 名古屋市中区栄2-9-15 三井住友海上名古屋しらかわビル11F
TEL.052-229-4624 <http://konicaminolta.jp/pr/odp>

知らなかったでは済まされない

経営者のための労働法と労働基準法改正案

労働法は会社のため社員のための法律



労務セミナー

講師：小倉絵里氏

特定社会保険労務士／㈱GIMS／全日本印刷工業組合連合会環境・労務委員会特別委員

愛印工組／環境・労務・新入教育委員会（堀裕史委員長）は、3月13日メディアージュ愛知において、経営者のための「労働法」と「労働基準法改正案」に関するセミナーを開催した。講師には、小倉絵里氏（特定社会保険労務士、全日本印刷工業組合連合会環境・労務委員会特別委員）を招聘し行なわれた。長時間労働の抑制および過重労働による健康障害防止、労働契約法改正による対応など、知らなかったでは済まされない問題について、改めて確認と今後の対策を学んだ。

最低賃金の計算

■セミナーの冒頭小倉講師は、「今国会は、働き方改革を玉としており、スムーズな成立がされ、今日のセミナーでは『決まりました。』と、決まった内容をお話する予定を立てていたが、法案の成立が遠のいている。しかし、働き方改革の法案がなくなることはなく、労働時間に規制を掛けていこうとする背景は高まっている。いずれにしても、世界の中で日本人は働き過ぎの環境にある。この環境を是正すべく労働時間は減ってきているが、さらなる短縮へ動いていくと思われる。いずれ成立するであろう労働法・労働基準法改正案の内容について紹介する」と述べ、本題に入った。

■まず、最低賃金に触れ、「年率3%程度を目途として、全国加重平均が1000円を目指している。平成29年度愛知県の最低賃金は871円である。最低賃金には基本給、職務手当は含

まれるが、通勤手当、精勤手当は含まれない」。これを踏まえたうえで次の例題が示された。

愛知県内の会社で働く伊藤さん。1日8時間。会社の年間休日115日。働く日数250日／年間。

基本給	140,000円
職務手当	10,000円
通勤手当	5,000円
精皆勤手当	5,000円
合計	160,000円

①最低賃金の計算法から除く手当

通勤手当5,000円＋精皆勤手当5,000円、最低賃金の計算の対象となる金額150,000円

②この金額を時間額に換算する

1日8時間×250日（年間労働日数）＝2000時間

$(150,000円 \times 12か月) \div 2000時間 = 900円$

盛功社の創業は1889年。2018年に130周年を迎えました。
3世紀にわたるご愛顧をいしずえとして
新たな未来へ羽ばたきます。



●印刷機械 ●製版機械 ●製本機械
●DTP関連機 ●印刷諸材料



株式会社 盛功社

〒461-0014 名古屋市東区榑木町3丁目17番地
TEL 052-932-5611 FAX 052-931-0280
<http://seikosha-net.jp/>

240線から340線、FMスクリーンの
高画質高精細印刷を標準稼働中!!
価格は175線と同額

データから印刷・製本・発送まで
自社一貫体制でお引き受けします

大日印刷株式会社

☎0564-62-8461 (代)
FAX 0564-62-8463

大日印刷

検索

「愛知県の最低賃金は871円だから、この賃金は最低賃金をクリアしている」。

働き方改革3つのポイント

(1)長時間労働の是正

■小倉講師は、「今後の労働法改正の方向性と働き方改革3つのポイント、①長時間労働の是正、②同一労働同一賃金、③柔軟な働き方」を挙げ、その具体的な説明を加えた。

まず、長時間労働の是正では、「法定労働時間1日8時間、1週間40時間。これを超えたところから時間外労働手当が発生する」と前置きし、長時間労働の是正、同一労働同一賃金、そして多様な働き方に言及した。

<36協定の締結>

◎罰則なし／法定労働時間を超える時間外労働があった場合には、その分の時間外労働手当を払えばよいということではなく、36条の労働協定書を締結し、正規に選出された労働者代表との締結のもと、労働基準監督署に提出することが必要となる。36協定における延長時間の限度については、「1か月45時間、年間360時間」になる。

臨時的に時間外労働をさせる特別の事情が予測される場合には、年6回まで、特別に上記時間を超えることを締結することができる。しかも、上限時間を超えた場合であっても、現状では、この違反に罰則はない。特別条項には、法定休日労働の時間を含んでいない。

◎罰則有り／臨時的な特別事情がある場合、労使合意のもとに労使協定を結ぶ場合であっても、①720時間限度(休日労働は除く)。時間外労働をさせる特別の事情が予測される場合(特別条項)、②2か月～6か月のいずれにおいても、休日労働を含んで平均で月80時間以内が限度、③単月では休日労働を含んで100時間限度、④原則を上回る特例の適用は年6回が上限など、「これらを超えれば罰則が適用される」ことになる。

<月60時間超の時間外労働>

時間外労働の割増率(50%以上)についての施行予定日は34年4月1日。これは、「月60時間超えの時間外労働に係る割増賃金率は、中小企業への猶予措置を廃止する」というもの。必須課題となる時間外労働の削減と生産性向上への着手になる。

<年次有給休暇の時季指定付与>

年次有給休暇の時季指定付与の施行予定日は平成31年4月1日になっている。これは、「使用者は、10日以上年次有給



講演中の小倉絵里講師

「今後の労働法改正の方向性は、政府が掲げた3つのポイントには、長時間労働の是正、同一労働同一賃金、柔軟な働き方などがある。さらに、育児介護休業法、無期転換ルール、障がい者雇用などは、早急な検討と対応が必要になる。いずれにしても、働き方改革を実現し、企業の発展に向け、より早い段階で対応していくことがビジネスチャンスにつながる」と指摘する。

休暇が付与される労働者に対し、5日について、毎年時季を指定して与えなければならない」となる。この年次有給休暇の付与方法については、制度の見直しが必要となる。

(2)同一労働同一賃金

■小倉講師は、「世の中から『非正規』という言葉無くすることを目的とした措置が、同一労働同一賃金である。これは、仕事ぶりや能力が適正に評価され、意欲を持って働けるように正社員と非正規社員の間の不合理な待遇差の解消を目指すもので、対象は、基本給、昇給、賞与、各種手当といった賃金にとどまらず、福利厚生や教育訓練もカバーする」と指摘した。

<非正規雇用の処遇改善>

◎基本給・昇給：職務、能力、勤続に応じて、正社員と実態に違いが無ければ同一の、違いがあればそれに応じた支給としなければならない。

◎各種手当均等・均衡待遇の確保：正社員と同一の支給が求められる。

◎賞与：会社の業績などへの貢献に応じて、正社員に賞与が支給されるのであれば、同一の貢献には同一の、違いがあれば違いに応じた支給。

◎手当：危険度などに応じて支給される特殊作業手当、精皆手当、通勤手当、単身赴任手当、地域手当、出張手当、食

紙でご愛顧70年

印刷用紙専門商社



メイカミ

名古屋紙商事株式会社

社長 鬼頭正二郎

名古屋市東区主税町4-83 〒461-0018

TEL.052-931-2221(代) FAX.052-932-1418

豊山配送センター 愛知県西春日井郡豊山町豊場

TEL. (0568) 39-0501

特色データ管理システム(13000色以上)を構築し
特色印刷No.1を目指しています

薄紙加工機6台に加え、最新大型薄紙加工機を名古屋工場に導入！
さらにUVインクジェット印刷で、小ロット名入れ印刷も可能！



印刷ステーション

株式会社 太急
〒460-0007 名古屋市中区新栄1-14-21
TEL.052-262-0555 FAX.052-262-1043
関連会社/ (株)太急・(株)山川

OFFSET PRINTING

組合印刷

UVインクジェット印刷

新製品への対応力・品質・価格・納期

POST CARD・ENVELOPE

名刺・はがき・DM・省資源印刷・オンデマンド

SEAL・薄紙加工

シール印刷・薄紙印刷加工

デジタル印刷ステーション

印刷工場

印刷部

印刷部

印刷部

印刷部

印刷部

印刷部

印刷部

印刷部

印刷部

印刷部

印刷部

印刷部

事手など。

◎福利厚生施設：食堂、休憩室、更衣室の同一利用・付与。

◎病気休職：有期雇用労働者について、労働契約の残存期間については同一の付与。

◎教育訓練：現在の職務に必要な技能知識を習得するために実施しようとする場合、同一の職務内容であれば同一の、相違があれば相違に応じた実施を行わなければならない。

(3)柔軟な働き方

■最後のポイントにある柔軟な働き方について小倉講師は、「働きやすい環境の整備が大事」として、次の点を挙げた。

◎テレワークの促進：①雇用型テレワーク：労働契約を締結して、サテライトオフィスや在宅で勤務する。②非雇用型テレワーク：労働契約を締結せず、業務委託契約などで仕事を請け負い自宅で勤務。

◎副業・兼業の推進：労働者の健康確保に留意しつつ、認める方向性。

◎女性・若者の人材育成などの環境整備。

◎病気の治療と仕事の両立：両立支援コーディネーターのサポート。

◎子育て介護などと仕事の両立：育児介護休業法改正、介護と育児の両面での改正。

◎障がい者などの希望や能力を活かした就労支援：障がい者雇用の法定雇用率の変更。

これらの中で、病気の治療と仕事の両立では、会社の意識改革と受け入れ態勢の整備を図るとともに、主治医、会社・産業医と、患者に寄り添う両立支援コーディネーターのトライアングル型サポート体制の構築が進められている。併せて、労働者の健康確保のための産業医・産業保健機能の強化を図る必要があるとしている。

■小倉講師は、検討と対応が必要な労働法改正として、「育児介護休業法改正」、「無期転換ルール」、「障がい者法定雇用率の変更」の説明を加えた。

<育児介護休業法>

育児介護休業法は昨年2回の改正が行なわれている。平成29年1月1日の改正では、介護休業について、①介護を必要とする家族1人について、93日間の範囲で3回まで介護休業を可能とする。②介護休業について半日単位の取得を可能とす

る。③所定外労働時間、時間外労働、深夜業制限の申し入れや短時間勤務請求の利用可能などがある。

また、平成29年10月1日からの改正では、育児休業について、①最長2歳まで育児休業の再延長が可能。②育児休業制度について知らせる努力義務。③未就学児を育てながら働く方が子育てしやすいよう、育児に関する目的で利用できる行事参加休暇などを設ける（努力義務）。ただし、この努力義務は今後義務化されていく。

<無期転換ルール>

25年4月1日に労働契約法が改正された。この改正により、「有期労働契約が反復更新され通算5年を超えたとき、労働者の申し込みにより無期転換労働契約に転換できる」というのが無期転換ルールである。この時、有期から無期に転換を行なう場合使用者が雇止めをすることはできない。雇止めは、「客観的に合理的な理由がなく、社会通念上相当であると認められない」場合は無効とされ、同一の労働条件で更新されることになる。

事前の労働契約で更新はしないと伝えてある場合でも、労働条件通知書により更新条件を示し、労働契約書を締結した上で、従業員にしっかり伝えていなければ、「納得が得られない労働条件の終了は雇止めとされ、有効性が問われる可能性がある」としている。

これまで、長年有期労働契約の更新を行ってきた従業員に、法改正だからといって今回の労働契約の更新が最後である、との旨を伝えればよいということではない。この場合でも、「従業員にきちんと説明し、更新できない旨の合意、納得を得る。この合意が得られない労働契約の終了は雇止めとされ、有効性を問われる可能性がある」。また、「定年後の継続雇用に関しても、無期転換ルールは対象になる」ことを知っておきたい。

契約社員やパートタイマー、アルバイトなど名称は問わず、契約期間に定めのある有期労働契約が5年を超える全ての労働者が対象になる。ただし、定年後の継続雇用については特例があり、例えば、適切な雇用管理に関する計画を作成し、都道府県労働局長の認定を受けた事業主。また、定年に達した後、引き続いて雇用される有期雇用の従業員については、無期転換申込権は発生しない。

『印刷業向け業務パッケージの決定版 P-MAN』

印刷情報管理システム



P-MAN Business e-Brain
Print Manager

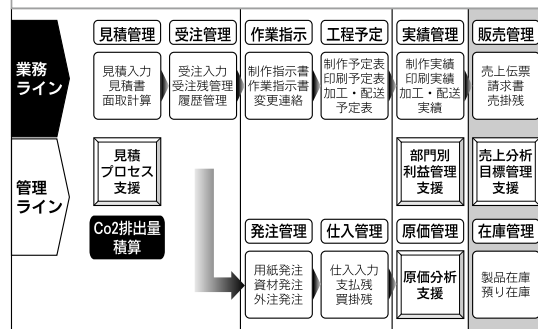
見積・受注・制作予定・印刷予定・加工／配送予定
在庫・発注仕入・販売・原価システム

営業情報を正確に早く、制作・製造部門に伝えることで
生産性の向上、ミス・ロスの低減を行い利益向上を計ります。

『導入実績100社』

『今こそ！！情報の見える化（MIS）』

印刷CO2排出量算出見積積算機能が追加されました！



株式会社 **モトヤ**

〒542-0081 大阪市中央区南船場 1-10-25 TEL. 06-4261-1931
〒104-0032 東京都中央区八丁堀 4-5-5 TEL. 03-3523-8711

法定雇用率以上の割合で障がい者雇用の義務

障がい者の法定雇用率2.0%から2.2%へ引き上げ

平成30年4月1日から

障がい者がごく普通に地域で暮らし、地域の一員として共に生活できる「共生社会」実現の理念の下、すべての事業主には、法定雇用率以上の割合で障がい者を雇用する義務がある（障がい者雇用率制度）。この法定雇用率が平成30年4月1日から以下のように変わる。

【法定雇用率の引き上げ】民間企業／現行2.0%⇒4月1日以降2.2%に引き上げられる。（ちなみに、国、地方公共団体は2.3%⇒2.5%、都道府県などの教育委員会は2.2%⇒2.4%）。

【留意点①】対象となる事業主が従業員45.5人以上に広がるので従業員45.5人以上50人未満の事業主は特に注意が必要。

今回の法定雇用率の変更に伴い、障がい者を雇用しなければならない民間企業の事業主の範囲が、従業員50人以上から45.5人以上に変わる。

また、その事業主には、以下の義務がある。①毎年6月1日時点の障がい者雇用状況をハローワークに報告する。②障がい者の雇用の促進と継続を図るため、「障がい者雇用推進者」を選任しよう努める。

【留意点②】平成33年4月までには、更に0.1%引き上げとなり、平成30年4月から3年を経過する日より前に、民間企業の法定雇用率は2.3%になる（国などの機関も同様に0.1%引き上げ

になる）。

具体的な次回の引き上げ時期は、今後、労働政策審議会において議論される。また、2.3%となった際には、対象となる事業主の範囲は、従業員43.5人以上に広がる。

【Q&A】

Q1・障がい者雇用納付金の取り扱いはどうなるのか？

A1・新しい法定雇用率で算定していただくことになります。平成31年4月1日から同年5月15日までの間に申告していただく分（申告対象期間が平成30年4月から平成31年3月までの分）適用されますので申告の際は注意。

Q2・障がい者を雇用する場合に活用できる支援制度はあるか？

A2・障がい者雇用のための各種助成金や職場定着に向けた人的支援など、様々な支援制度が利用できる。サポートを実施している機関は様々あるので、まずは事業所管轄のハローワークに相談を！

Q3・障がい者はどのような仕事に向いているのか？

A3・「障がい者に向いている仕事」「障がい者に向いていない仕事」というものはない。一人ひとりの障害状況やスキルの習得状況、本人の希望・意欲に応じて、事務、販売、製造からシステムエンジニアなどの専門職まで、様々な職種で雇用されている。

<障がい者の法定雇用率が引き上げ>

「平成30年4月1日から障がい者法定雇用率が引き上げられる」として、具体的な説明が加えられた。（別項参照）

職場環境（作業環境の改善と安全）が大事

■「人事評価改善等助成金」についての説明。この助成金は、生産性向上のための人事評価制度と賃金制度の整備を通じて、生産性の向上、賃金アップ及び離職率の低下を図る事業主に対して、助成するもので、人材不足の解消を目的としている。制度整備助成に50万円、目標達成助成に80万円が支給される。（具体的な内容については次号に詳報予定）。

■「副業・兼業」の動向にも触れ、「副業、兼業を希望する人が増えているが、これを認める企業は少ない。しかし、今後大

きく変わる」と指摘し、「副業・兼業を認める方向にある」との政府案が説明された。

■小倉講師は最後に、「事業の継続には、優秀な人材確保に向けて、より速い対応が望まれる。今回の働き方改革における法改正に対応するために、企業は業務の抜本的な改革と労働者活用の見直しが迫られている。より速い段階で対応していくことが、ビジネスチャンスに繋がっていく」とし、さらに「今日のセミナーの中ではあまり触れられなかったが、一番大事なのは、やはり職場環境である。作業環境改善と安全の確保は、特に有機溶剤の取り扱いのある我々印刷業界ではしっかりと取り組みたい課題である」と締めくくった。



NEXT GENERATION GRAPHIC ARTS



変化する市場ニーズを多彩な技術でナビゲートする

DIC グラフィックス株式会社

ディー・アイ・シー <http://www.dic-graphics.co.jp/>

本 社 〒103-8233 東京都中央区日本橋3-7-20ディーアイシービル 電話03-6733-5001

名古屋支店 〒460-0003 愛知県名古屋市中区錦3-7-15 電話052-951-9336

■IGAS2018最新情報

開催日:7月26日から31日までの6日間
出展規模:出展社数285社、小間数2605小間



一般社団法人日本印刷産業機械工業会（宮腰蔵会長、日印機工）とプリプレス&デジタルプリンティング機材協議会（辻重紀会長、デジプリ協）は、7月に開催する「IGAS2018（国際総合印刷テクノロジー&ソリューション展）」に関連して、3月14日東京・千代田区の日本プレスセンターにおいて、「IGAS2018 メディアカンファレンス」を開催し、IGAS2018 開催概要の説明と出展メーカー 10 社によるプレゼンテーションを行なった。

■プレゼンテーション

小森コーポレーション、ホリゾンインターナショナル、リョービ MHI グラフィックテクノロジー、富士フイルムグローバルグラフィックスシステムズ、HP、SCREEN グラフィックソリューションズ、リコー、コニカミノルタジャパン、キヤノン、ミヤコシの 10 社がアピールした。



■ IGAS2018 最新情報

- ◎テーマ「Venture into the Next !
—変わる印刷、変える未来—」
- ◎会期：7月26日（木）～31日（火）
- ◎開催時間：10時～17時
- ◎会場：東京ビッグサイト東館
- ◎入場料：2,000円（事前登録で無料）
- ◎出展社数：285社、小間数：2,605小間（3月14日現在）
- ◎来場者数：57,000人（見込み）

■主なイベント

- ◎パネルディスカッション&セミナー
- ①「顧客視点で見る印刷媒体の持つ力とその有効性・可用性」～クロスメディアを含めた新たなメディアアプローチ～。
- ②「ラベル・パッケージ分野で拡大するデジタル印刷素材」～こんなところまで！身近な商品にも普及する背景と将来～。
- ③「オフセット・デジタルのハイブリッド利用が生み出す印刷物の新たな形」～印刷物は商品としてこんなに変わる！その有効性・効果を知る～。
- ④「商業印刷分野での高速輪転インクジェットデジタル印刷機の可能性」～ここまでできる！輪転インクジェットを利用した印刷ビジネス～。
- ⑤「激変する出版分野におけるデジタル印刷普及の現状」～デジタル印刷技術は現状の何を実現するのか～。
- ⑥インバウンド需要を取り込むためのテクノロジーとソリューション。
- ⑦軟包装・ラベル分野における水性フレキソ印刷の現状と将来展望—ブランドオーナーからの期待にいかに応えるか。
- ⑧フレキソ印刷における拡張ガマットと付け合せによる市場開拓と付加価値向上。
- ⑨ Japan Color 認証制度。

【代表者人事】

- 愛知印刷株式会社では、新社長に清水幹友氏が就任した。
- 株式会社活英社では、新社長に西森重文氏が就任した。

断裁機オペレーターに対する特別教育

「学科教育」実施の案内

愛印工組では、昨年に引き続き断裁機オペレーターを対象に学科教育を開催する。断裁機業務に従事する人で、まだ受講されていない方は、必ず受講するようにしてください。労働安全衛生法や労働安全衛生規則に基づき、労働局から「断裁機使用に当たっての特別教育（学科8時間以上、実技2時間以上）を受けていない者に、断裁機を使用させてはならない」との指導が出されているのでご注意ください。

※ ※ ※

開催日時：平成30年6月2日（土）、9時30分～18時30分（休憩1時間を含む）。

会場：（株）光文堂会議室（名古屋市中区金山2-15-18）。

参加費：印刷工業組合の組合員：1人5,400円、上記以外の方：1人10,800円（ともに消費税含む）。

テキスト代：組合員・一般共通：1冊1,080円（消費税含む）。

定員：80名。

編集だより

■今年も桜が満開のもとで、印刷業界にも多くの新入社員が仲間入りしました。しばらくは、右も左もわからない手探りの状況が続くと思われますが、初心を忘れることなく、たくましく成長されることを願っています。

あいの印刷

No.558

平成30年5月10日発行

発行人 細井俊男
編集 組織・共済委員会
発行所 愛知県印刷工業組合
〒461-0001 名古屋市東区泉一丁目20番12号
メディアージュ愛知1階
TEL (052) 962-5771
FAX (052) 951-0569

◆ホームページアドレス <http://www.ai-in-ko.or.jp/>

◆E-mailアドレス jimukyoku@ai-in-ko.or.jp

美しさ・誠実・挑戦

お客様に企画、デザインを通し、
真の感動を提供出来る様、
常に進化し続ける企業を目指します。

グラフィックデザイン	Graphic design
ウェブデザイン	Web design
セールスプロモーションデザイン	Sales promotion design
エディトリアルデザイン	Editorial design
アドバタイジングデザイン	Advertising design
オンデマンドプリンティング	On-demand printing

adWiSE

株式会社 アドワイズ

〒451-0062 名古屋市西区花の木1-16-18 花の木ハイツ1F

TEL 052・523・1257 FAX 052・523・1258 E-mail: ad-wise@ad-wise.biz

heart

人から人へ心を伝える ハート紙製品



グリーン購入法適合封筒・環境配慮型製品
名刺・封筒・はがき・カード・賞状・カレンダー

デザイン作成・企画提案から印刷・納品までトータルにサポート
官公庁・企業様、ユーザー様など幅広くご利用いただいております

ハート株式会社

URL: www.heart-group.co.jp



インバウンドを
ビジネスチャンスにつなげる。



モリサワは、日本障がい者スポーツ協会を応援しています

インバウンド対応情報発信ツール

MC Catalog+

エムシー カタログ プラス

チラシ、パンフレットなど、あらゆる
コンテンツを多言語化し、スマート
フォンやタブレット端末に向けて、
配信するクラウドサービス。

詳しくは **エムシーカタログ**

www.morisawa.co.jp

●記載されている会社名・商品名はそれぞれ各社の登録商標または商標です。
●本仕様は、予告なく変更する場合があります。

Axuas

私たちは、地球に優しい商品とサービスの提供を通して、
心豊かな社会の実現に貢献します。

次の世代に豊かな地球を残し、
皆様の幸せに貢献する企業でありたい。



紙・包材・LEDの
株式会社

アクアス

本社所在地 〒460-0008 名古屋市中区栄一丁目25番35号

紙営業本部 TEL(052)220-5511 IP電話(050)3533-5511 FAX(052)220-5522

Home Page http://www.axuas.jp E-mail info@axuas.jp



キングは 印刷会社の パートナー

詳しくは



株式会社キングコーポレーション

本社／〒460-0002 愛知県名古屋市中区丸の内3丁目7番23号 TEL 052-961-7661 (代)

全国15拠点を
サポート

本社／名古屋本店／東京支店／大阪支店／福岡支店／
仙台支店／横浜支店／静岡支店／金沢支店／神戸支店／
広島支店／鹿児島支店／札幌営業所／青森営業所／浜松営業所



～より強く、未来へ～

KOBUNDO

KBD NEW PRODUCTS

ラベル印刷機と後加工機のオール・イン・ワン

KBD new solution pro

迅速で正確な高速シングルパスインクジェット
プリンターにオールインワン
後加工機をプラス!

MULTI ジョブラベル印刷機



フィニッシングソリューション

KBD MOLLシステム

FOLDER/GLUER/INSERTING/TAPING

ポケットホルダー、封筒、ルームキーカードホルダー、
ボトルパッケージ、小包パッケージ、CDスリーブなど
様々な形状のパッケージの加工が可能に



コンパクトラベル印刷機

KBD new solution mini

プロフェッショナルな
ラベル仕上がりを
完璧なデスクトップ
ソリューションで!



自走式
ストレッチフィルム包装機

KBD Motion Wrapping

- 最大99の巻き設定まで保存可能
- フィルム張力設定がコントロールパネルから可能
- 巻き始め時のフィルム張力を設定可能
- スタート、停止位置の高さを事前に設定可能
- 最大 95m/分の速度
- 自動フィルムカット搭載
- 上・下部を個別で巻き付けラップ数を設定
- 危険パンパーによる緊急停止



印刷機材の総合商社
株式会社

光 文 堂

本店／〒460-0022 名古屋市中区金山二丁目15番18号 TEL 052(331)4111(代)
支社／東京 支店／東北・静岡・大阪・北九州・福岡 営業所／北海道・青森・山形
千葉・山梨・沼津・浜松・岐阜・福井・金沢・富山・京都・山口・大分・熊本・沖縄